

Sinteza analitică privind implimentarea HSR4R și menținerea durabilă a

Logo-ului “Excelență în Cercetare”



Artiom JUCOV

LoCP EURAXESS, USMF *Nicolae Testemitanu*



UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU” din REPUBLICA MOLDOVA



Admitere



Facultăți



Catedre



Subdiviziuni



Studenți



Biblioteca



Autentificare



SIMU

Aderarea la Carta și Codul European pentru Cercetători

Vineri, 11 Aprilie 2014

În data de 7 aprilie 2014, Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” a aderat la Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.



euraxess
RESEARCHERS IN MOTION

socială, educație și angajament public.

Aceste două documente, adoptate de Comisia Europeană acum trei ani, sunt elemente-cheie pentru a face din cercetare un domeniu atractiv, ca parte esențială de stimulare a creșterii economice și de creare a locurilor de muncă. Ele specifică rolurile, responsabilitățile și prerogativele cercetătorilor și angajatorilor. Carta și Codul European conțin 40 de principii și condiții generale, structurate în patru dimensiuni: etică și aspecte profesionale, recrutare, condiții de muncă și de securitate

USMF „Nicolae Testemițanu” recunoaște importanța acestora și își ia angajamentul să le

Noutăți



Felicitări de mărțișor!

1 martie 2019

Bucuria sosirii primăverii să vă însoțească pe tot parcursul acestui anotimp minunat! Să aveți o primăvară frumoasă, scăldată în lumină, dragoste, armonie și multe împliniri!



Campania „Împarte o carte, împarte sănătate!”

1 martie 2019

Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” a lansat o nouă ediție a campaniei „Împarte o carte, împarte sănătate!”. Acțiunea se desfășoară în perioada 1 martie – 1 aprilie 2019.



Implementarea învățării bazate pe probleme la USMF „Nicolae”

LOGO-ul „EXCELENȚA ÎN CERCETARE”



4 aprilie 2016 - Comisia Europeană a acordat Universității de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” Logo-ul „EXCELENȚA ÎN CERCETARE”



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

507 organisations have received the HR
Excellence in Research award.



Excelexență în cercetare pentru USMF „Nicolae Testemițanu”



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Un rol aparte revine aici misiunii de a realiza echitabil și transparent procedurile de selecție, recrutare, evaluare și dezvoltare a dublei cariere a savanților.

Universitatea noastră, în ultima perioadă, înregistrează progrese semnificative în procesul de implementare a Strategiei Resurselor Umane la nivel intern. Validarea *Strategiei Resurselor Umane pentru Cercetători la USMF „Nicolae Testemițanu”* de către Comisia Europeană constituie un indice de calitate al instituției, un real avantaj pentru dezvoltarea proiectelor europene, un atu în promovarea inițiativelor în materie de mobilitate.

Deținerea logoului *Excelexență în Cercetare* este un atribut nemijlocit ce subliniază și conferă instituției noastre un indicator mai înalt de performanță, un grad sporit de credibilitate, vizibilitate și transparență la nivel extern, oferă mai multe oportunități de stabilire a parteneriatelor cu instituții similare din străinătate și un avantaj în procesul de evaluare a proiectelor înaintate la nivel național și internațional.

Menționăm că, logoul *Excelexență în Cercetare* este acordat instituțiilor de cercetare și organizațiilor de finanțare care au fost recunoscute de Comisia Europeană, în realizarea progreselor remarcabile de implementare a *Cartei europene a cercetătorilor* și a *Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor*. Acest simbol i-a fost conferit Universității noastre în data de 4 aprilie curent.

Noutăți

MedEspera 2016 a făcut totalul!
14 mai 2016
Congresul internațional al studenților și tinerilor medici MedEspera-2016 a ajuns la final și se poate mândri cu cei 850 de participanți, dintre care 147 internaționali; cu 18 premianți în cadrul celor 9 secțiuni; precum și cu 3 echipe menționate în cadrul SimOlympic.

Primii pași în dezvoltarea facultății de instruire a asistenților medicali la USMF „Nicolae Testemițanu”

14 mai 2016
În acest sens, astăzi, rectorul Ion Ababii a avut o întrevedere cu reprezentantele delegației americane de la școlile de nursing din Greensboro și Boston.

Workshopurile din cadrul MedEspera au trezit cel mai mare interes!
14 mai 2016

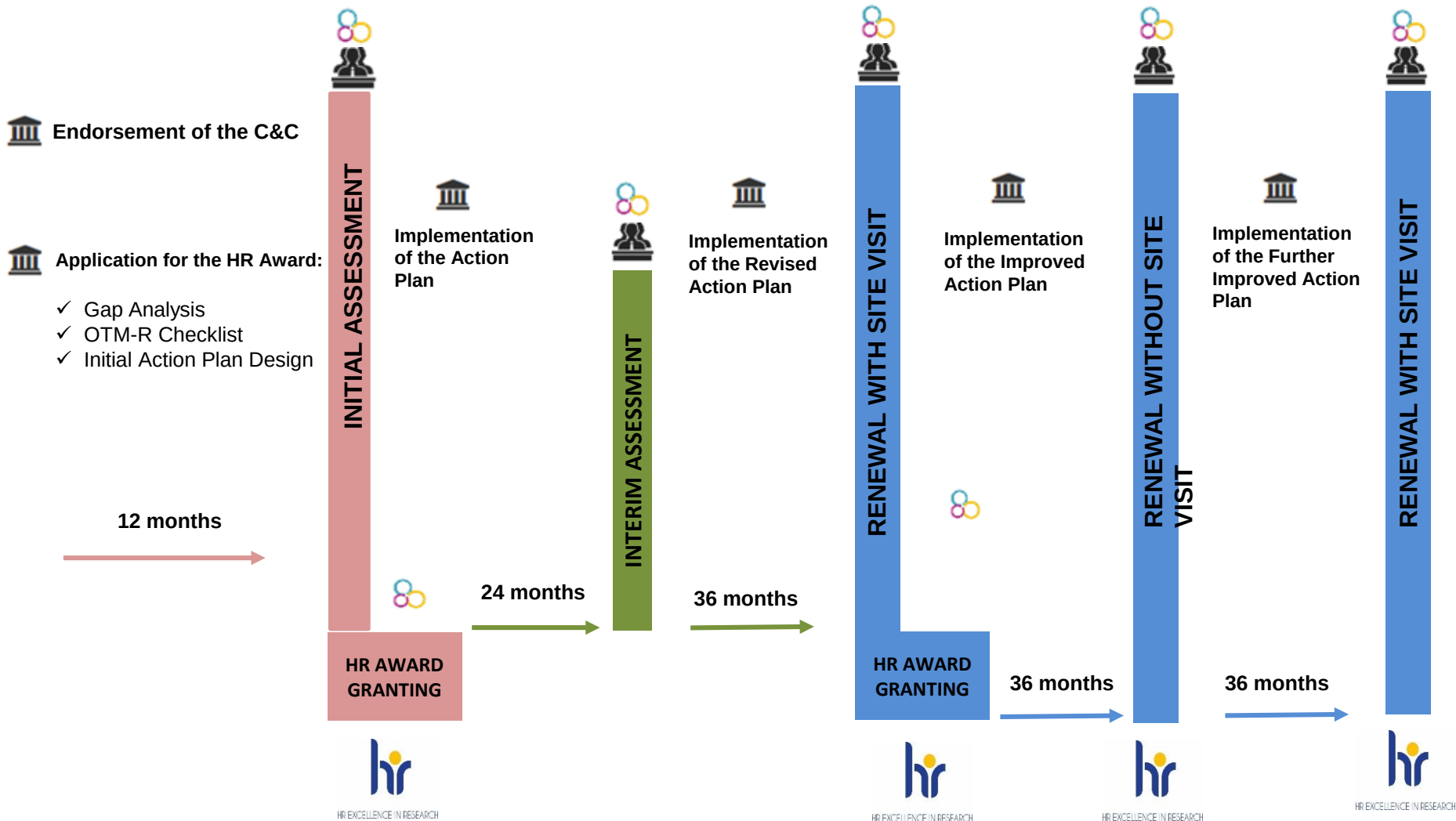
Punctul de atracție al Congresului internațional MedEspera 2016 a fost partea practică, realizată în cadrul workshop-urilor desfășurate la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, inclusiv la Centrul Universitar de Simulare în Instruirea Medicală.



INITIAL PHASE

IMPLEMENTATION PHASE

AWARD RENEWAL PHASE



HRS4R – from PROGRESS to QUALITY



Institution



European
Commission



External
Experts

Progresele în cadrul HSR4R



- **Obținerea** Logo-ului “Excelență în Cercetare” (aprilie, 2016) și **menținerea acestuia pînă în prezent**
- **Elaborarea și Adoptarea** Planului de acțiuni de implimentare a Strategiei Resurselor Umane pentru a Cercetători a USMF (Varianta Revizuită).(Decizia Senatului Nr. 6-20 din 27 iunie 2019)

Provocari pe parcursul implementării



1. Comunicare
2. Conlucrare
3. Raportare
4. Promovare

Riscurile prezente



- Nerealizarea parțială a acțiunilor propuse în HSR4R a USMF
- Vizita experților străini în cadrul USMF, cu analiza implementării acțiunilor la fața locului
- Necunoașterea HSR4R de către cercetători
- Posibilitatea retragerii Logo-ului “Excelență în Cercetare”

Scenariile posibile referitor la HSR4R



- **Status quo**—cu solicitarea ulterioară de la CE a Logo-ului, cu trecerea repetată a tuturor etapelor de implimentare
- **Renunțare** la Logo-ul "Excelență în Cercetare" (HSR4R este o acțiune benevolă și neobligatorie)
- **Fortificarea** și prioritizarea acțiunilor HSR4R prin adoptarea Planului de Acțiuni Corective

Sinteze ale Planului de acțiuni corective



Se realizează în 3 etape majore, ținând cont de importanța acțiunilor:

- **Zona roșie** a acțiunilor (10) necesită a fi implimentată în perioada de 2 luni
- **Zona galbenă** conține acțiuni(18) ce necesită a fi implimentate în 4 luni
- **Zona verde** conține acțiuni (3) ce necesită a fi implimentate în 5 luni

Sinteze ale Planului de acțiuni corective



Acțiunile prioritare:

- **Elaborarea, adoptarea și implimentarea Politicii Deschise, Transparente și Bazate pe Merite de Recrutare a Cercetătorilor (PDTBMR) în cadrul USMF, în baza chestionarului Standardizat.**
- **Ajustarea documentelor interne a RU în conformitate cu (PDTBMR)**

Sinteze ale Planului de acțiuni corective



Acțiunile prioritare:

- **Diseminare și promovare** a HSR4R în cadrul USMF
- **Aplicarea, cunoașterea și conștientizare** a HSR4R de către comunitatea universitară
- **Monitorizarea electronică** de către Comisia Europeană a implimentării HSR4R (e-HSR4R) în cadrul USMF



Mulțumesc pentru atenție