

Sănătate Publică

Denumirea disciplinei	Leadership în domeniul sănătății publice
Tipul	Opțional
Anul de studii	II
Componenta	Orientarea socio-umană
Titularul de curs	Goma Ludmila, Nina Globa
Locația	Bl. Ștefan cel Mare 194, bl.B4
Condiționări și exigențe prealabile de:	<p>Cunoștințe propedeutice: cunoștințe de bază în disciplinele conexe precum: psihologia generală, curs introductiv universitar, bazele comunicării medicale.</p> <p>Competențe prealabile digitale elementare (procesarea documentelor, utilizarea internetului și a platformelor de e-learning, utilizarea aplicațiilor pentru prezentări), abilități de comunicare și lucru în echipă.</p>
Misiunea disciplinei	<p>Inițierea studenților medici în conceptele de bază ale leadership-ului și managementului în domeniul sănătății publice, cât și formarea și dezvoltarea la studenți a calităților și aptitudinilor de planificare strategică, de organizare, de motivare a activităților profesionale; de comunicare eficientă și adoptare a deciziilor raționale; de soluționare a conflictelor organizaționale, de dezvoltare a elementelor culturii organizaționale; de lucru în echipă și de efectuare eficientă a schimbărilor.</p> <p>Abilitățile de leadership sunt indispensabile în funcțiile de conducere, însă activitatea de leadership poate fi întreprinsă la orice nivel, indiferent unde ne situăm din punct de vedere ierarhic.</p>
Tematica prezentată	<p>Considerații generale despre lider, leadership și management. Leadershipul organizațional: evoluție și conceptualizare. Liderul și organizația. Problematika leadership-ului în organizațiile moderne. Puterea și influența în management și leadership. Tipuri de decizii ale leader-ului. Stiluri și comportamente de leadership: descrierea principalelor modele. Profilul unui lider: trăsături, calități, competențe. Leadership-ul și managementul echipei. Motivarea echipei și raporturile de muncă în colectiv – componentă de bază a leadership-ului. Comunicare în leadership - eficiență și principii. Schimbarea organizațională, ca performanță a leadershipului.</p>
Finalități de studiu	<ul style="list-style-type: none"> • a înțelege rolul de leader într-un context plin de complexitate; • să dobândească cunoștințe de bază și să își dezvolte abilitățile absolut necesare unui leader pentru lucrul în echipă, comunicare, negociere; • să utilizeze diferitele tipuri de leadership în concordanță cu specificul echipei și a obiectivelor de care răspund; • să demonstreze abilități de organizare, comunicare, lucru în echipă, gestionarea situațiilor dificile prin utilizarea adecvată a unor tehnici manageriale relevante; • să crească contribuția personală la realizarea obiectivelor organizaționale prin intermediul creșterii performanțelor echipei; • să aplice metode variate de soluționare a conflictelor. • să își sporească abilitățile de conducere eficientă a angajaților, prin adoptarea și utilizarea conștientă a stilului de leadership potrivit fiecărei situații, pentru a crește competența și angajamentul subordonaților și dezvoltarea unor echipe de înaltă performanță.

<p>Manopere practice achiziționate</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Elaborarea strategiei de evaluare continua a performanței organizației, normelor, principiilor de lucru, competențelor de evaluator eficient. -Dezvoltarea gândirii critice, aplicarea cunoștințelor abilităților în leadership, pentru valorificarea creativității cu respectarea normelor, etica medicală. -Desfășurarea eficientă și eficace a activităților organizate în echipă, formarea competențelor în managementul echipei. - Dezvoltarea unor abilități specifice în leadership prin utilizarea combinațiilor optime ale eficacității și eficienței profesionale și manageriale în scopul dezvoltării durabile a instituției medicale. -Adoptarea conceptului de învățare continuă în scopul dezvoltării carierei profesionale.
<p>Forma de evaluare</p>	<p>Examen</p>